



«Кадровая сотня» Федерации профсоюзов

стр. 2



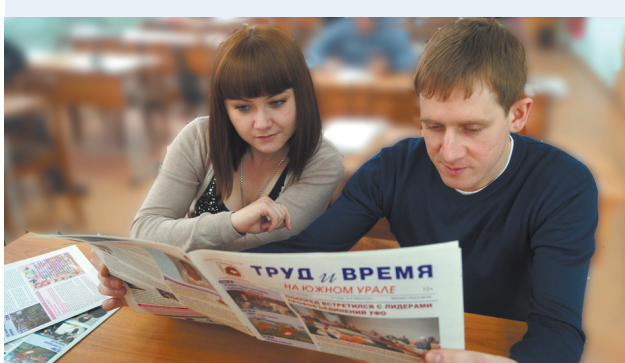
Отстаивать - принципиально, действовать - сообща

стр. 3



Навстречу 70-летию Победы Дорогие мои ветераны!

стр. 8



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ**
вместе с газетой
**«Труд и время
на Южном Урале»!**

263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru

О ПРАВЕ НА ЗАБАСТОВКУ



Федерация Независимых Профсоюзов и Конфедерация труда России, поддерживая инициативу Международной конфедерации профсоюзов об объявлении глобального дня действий в защиту права на забастовку, приняли Заявление. В документе говорится, что право на забастовку – это фундаментальное право трудящихся, и профсоюзы выступают за расширение возможности его применения в трудовой сфере.

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов и Конфедерации труда России «О праве на забастовку»

Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов объявил 18 февраля 2015 года глобальным днем действий в защиту права на забастовку.

Федерация Независимых Профсоюзов России и Конфедерация труда России, являясь членскими организациями МКП, всецело поддерживают данную инициативу. От имени наемных работников нашей страны, объединенных в профессиональные союзы, мы заявляем:

Право на забастовку, наряду с правом на создание профсоюзов и коллективные переговоры является фундаментальным правом трудящихся. Несмотря на скоординированную атаку на это право со стороны работодателей на глобальном уровне и в национальных государствах, это право продолжает оставаться одной из основ современной системы трудовых отношений. Вот уже несколько десятков лет право на забастовку пользуется признанием Международной организации труда, оно включено в международную правовую систему, а также является неотъемлемой частью законодательства развитых стран со стабильным экономическим развитием и устойчивой политической системой.

Попытки поставить под сомнение основополагающее право на забастовку на международном уровне исходят от тех сил, чьи нелиберальные рецепты и эксперименты привели глобальную экономику к нынешнему глубочайшему финансово-экономическому кризису. Этот кризис угрожает миллионам трудящихся ростом безработицы и потерей социальной стабильности и спокойствия. Мы убеждены, что лишь скоординированные действия организованных работников, подкрепленные фундаментальными правами в сфере труда, смогут урезать аппетиты транснациональных кампаний в их желании заставить трудящихся расплачиваться за последствия кризиса.

В законодательстве Российской Федерации в целом реализовано конституционное право работников на забастовку. Она может быть применена в качестве весомого аргумента в разрешении коллективного трудового спора, а также при уклонении работодателя от примирительных процедур.

Профсоюзы Российской Федерации последовательно выступают за расширение возможности применения этого права в трудовой сфере, облегчения процедуры объявления забастовки, имплементации в национальном законодательстве положений МОТ о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности, а также забастовок с критикой социально-экономического курса правительства.

ФНПР и КТР считают неприемлемыми звучащие в последние время призывы подвергнуть ревизии основополагающие права трудящихся и заявляют о своей решимости противостоять таким попыткам всеми законными методами.

Право на забастовку неприкосновенно!

БЛИЦ-ОПРОС

Наталья Вараксина, председатель областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Я только «за». Для работников городского пассажирского транспорта, которые не могут объявить забастовку, так как это вызовет транспортный коллапс, это имеет актуальное значение. Если длительные переговоры и переписка с социальными партнерами не дает никаких результатов, что делать дальше? В условиях кризиса, когда идет наступление на права работников, которые зачастую становятся заложниками ситуации, забастовка может стать крайней действенной мерой.

Олег Кузьмин, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:

- Полностью поддерживаю инициативу Международной конфедерации профсоюзов и заявление ФНПР. На сегодняшний день законодательством Российской Федерации установлены ограничения права на забастовку. В частности, государственные и муниципальные служащие, работники силовых ведомств, учреждений социальной защиты вообще не имеют права на забастовку, не могут выступать с критикой правительства. А между тем, право на забастовку закреплено в Конституции РФ. Расширение возможности применять это право в трудовой сфере позволит работникам реализовать свои конституционные права.

Наталья Князькова, председатель профкома ОАО «Александринская горно-рудная компания»:

- Пойти на забастовку – это не просто: взять флаги и вывести людей. Это тяжелое решение, которое принимают люди, доведенные до отчаяния. Они прекрасно понимают, какую ответственность берут на себя, потому что за это на них будут «давить». Мы знаем об этом из собственного опыта. И не все готовы принять такое решение. Мы проходили школу забастовочной борьбы, встать на этот путь нас заставила крайняя необходимость – когда никакие другие меры на работодателя не действовали. Право на забастовку всегда было актуально, и пользоваться им должны все работники, независимо от профессии.

Пресс-центр Федерации профсоюзов подготовил буклеты по специальной оценке условий труда, направлениям деятельности Федерации профсоюзов области, о музее истории профсоюзного движения на Южном Урале. Они загружены на сайте www.chelprof.ru в разделе «Профсоюзная агитка»



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

С Международным женским днем!



Дорогие женщины!

Примите самые искренние поздравления с праздником весны – 8 Марта! Пусть самые роскошные цветы будут окружать вас, самые желанные слова будут произнесены и сбудутся самые заветные мечты.

Оставайтесь всегда такими же красивыми, яркими и эффектными. Будьте всегда любимыми и желанными и чтобы ваши чувства всегда были взаимными. Здоровья вам, успехов, процветания, понимания в семье и уважения среди коллег.

Женщина – хранительница домашнего очага, пример для подражания, эталон красоты и жизненной мудрости. А значит, вы – Женщины – достойны самого лучшего! С праздником вас, с днем 8 марта!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

Челябинской областной
организации профсоюза
работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза и ветеранов отрасли с профессиональным праздником – Днём работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения!

Жилищно-коммунальная сфера – это, пожалуй, одна из самых сложных отраслей экономики страны. Горожане уже давно привыкли к бесперебойной работе коммунальных структур и не задумываются, что за этим сложным процессом стоит сложная работа сотен людей, коллективов предприятий.

Выражаю благодарность всем работникам отрасли – от рядовых тружеников отрасли до руководителей предприятий. Желаю вам успехов в трудной и очень ответственной работе по обеспечению комфортной жизни населения и совершенствованию отрасли жилищно-коммунального хозяйства нашей области.

Здоровья вам, благополучия, стабильности и процветания!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

ОФИЦИАЛЬНО

ПЕНСИОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА

На совещании у премьер-министра Дмитрия Медведева поддержана идея приостановить выплату пенсий работающим пенсионерам, зарабатывающим более миллиона рублей в год. Здесь же обсуждалось увеличение пенсионного возраста и возможность дополнительного взноса в Пенсионный фонд с заработной платы работника. Федерация Независимых Профсоюзов России выступила с Заявлением по этому поводу.

Как пояснил министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин (источник: сайт центральной профсоюзной газеты «Солидарность» <http://www.solidarnost.org/>), мера о приостановке выплаты пенсий работающим пенсионерам коснется около 220 тыс. человек, которые получают более 83 тыс. рублей в месяц. Ранее Минфин предлагал перестать выплачивать пенсии тем работающим пенсионерам, чей доход превышает 2,5 прожиточных минимума пенсионера, то есть 15,9 тыс. рублей в месяц.

Кроме того, на совещании Минтруд внес предложение о постепенном повышении стажа для выхода на пенсию учителям, врачам и творческим работникам. Сегодня такой стаж для педагогов составляет 25 лет, для медиков – 25 и 30 лет при работе на селе и в городе соответственно. Минтруд считает возможным с 2016 года повышать этот стаж с шагом по три месяца. Также вставал вопрос о введении дополнительного взноса с заработной платы работника, а не с фонда оплаты труда, в размере 1%.

Руководитель департамента социального развития ФНПР Константин Добромислов считает, что сэкономленные деньги вряд ли пойдут на увеличение пенсии другим пенсионерам:

– Там экономия получается не слишком большая. У нас в стране около 40 млн пенсионеров, и сумма пенсий 200 тыс. человек в этом масштабе весьма незначительна. Будет сэкономлена часть федерального бюджета – дотации, которые правительство вынуждено направлять в Пенсионный фонд. Но это только вопрос надстройки пенсионной системы, – пояснил он корреспонденту центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

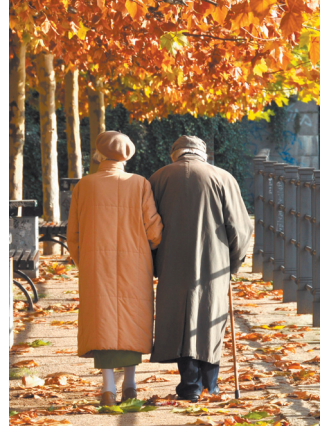
Что касается повышения стажа для выхода на пенсию учи-

телей, врачей и творческих работников, то это не простой вопрос, требующий системного решения. И решать его простым повышением возраста в корне неверно. Досрочный выход на пенсию сегодня выпадает из предложенной правительством пенсионной формулы. Соответственно, надо решать эту проблему в комплексе.

– Возможно, дробить пенсионные системы. Одна – с жестким возрастом выхода на пенсию, в ней никаких исключений не будет. Тогда в ней нормально может работать новая пенсионная формула. Вторая – институт досрочных пенсий, который у нас сейчас не сформирован, – добавляет Добромислов.

По оценке руководителя департамента социального развития ФНПР, сейчас мы перешли от страхового принципа на распределительную систему, когда правительство определяет стоимость балла. Оно же оценивает текущую экономическую ситуацию и решает, есть деньги на пенсии или нет, а также принимает решение, как проиндексировать баллы. Никакой экономической зависимости не существует, что неправильно.

Федерация Независимых Профсоюзов России выступила с заявлением о неприемлемости таких предложений.



ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР по предлагаемым мерам в сфере обязательного пенсионного страхования

В настоящее время между представителями финансово-экономического и социального блоков правительства России идет острая дискуссия по вопросам принятия антикризисных мер в сфере государственного обязательного пенсионного страхования. На повестку дня выносятся предложения, которые неоднократно обсуждались социальными партнерами при принятии «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», утвержденной 25 декабря 2012г., и отвергнутые новым пенсионным законодательством. В перечень этих вопросов входят предложения о повышении пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин, возобновлении функционирования накопительного компонента в обязательном пенсионном страховании, прекращении выплат пенсии работающим пенсионерам и другие.

По названным предложениям Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно высказывала свою аргументированную негативную позицию. Большинство названных вопросов не в состоянии стабилизировать финансовое положение пенсионной системы в краткосрочной перспективе и не будут иметь положительного эффекта для пенсионеров и застрахованных граждан. В период сложных экономических и политических отношений данные предложения напоминают раскачивание лодки в шторм.

Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России ФНПР считает государственное обязательное пенсионное страхование на принципах солидарности поколений, как наиболее эффективную форму для наемных работников. Фундаментом для успешного развития пенсионной системы должны стать постулаты равенства прав и обязанностей между участниками пенсионного страхования и рост заработной платы, способной обеспечить формирование достойной пенсии не ниже норм, установленных международными правовыми актами.

Высказанные предложения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Они уничтожают договоренности, которые содержатся в недавно подписанном Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации.

Мы настаиваем, чтобы исполнительная власть – правительство, и прежде всего его финансово-экономический блок, выполняли законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пытались их опрокинуть, прикрываясь антикризисными мерами.

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

«КАДРОВАЯ СОТНЯ» ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов прошли занятия для слушателей Школы молодого профсоюзного лидера. В течение двух дней, 18-19 февраля, молодые профсоюзные активисты прослушали темы об организационном строении профсоюзов, стратегии и тактике их деятельности в современных социально-экономических условиях, роли профсоюзов в контроле за исполнением трудового законодательства. С экскурсией ребята побывали в музее истории профсоюзного движения на Южном Урале.



Слушатели Школы – представители областных и первичных профсоюзных организаций предприятий области. Это уже четвертая Школа профлидера в рамках подготовки «Кадровой сотни». Этот проект стартовал в 2010 году. Планировалось в течение отчетного периода – пяти лет – подготовить 100 человек профсоюзного актива. И четвертая Школа количеством участников завершает проект «Кадровая сотня».

До конца 2015 года участникам ШМПЛ предстоит пройти еще четыре образовательных модуля. Каждый из них состоит из теоретических и практических занятий (тренинги, ролевые игры, работа в группах). Темы: социальное партнерство, мотивационная работа, кадровая политика профсоюзов, информационная работа, участие в колдого-



ворной кампании.

Среди выпускников предыдущих трех Школ немало примеров, когда из профактивистов они «вырастали» до председателей профгрупп, цеховых комитетов, профкомов. А это красноречивее любых слов говорит об эффективности обучения в Школе молодого профсоюзного лидера.

Маргарита Трофимова

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОТСТАИВАТЬ – ПРИНЦИПИАЛЬНО, ДЕЙСТВОВАТЬ – СООБЩА

Несмотря на экономическую нестабильность, прошлый год для горных и металлургических предприятий Южного Урала в целом, в производственном плане, был позитивным. А вот социально-экономические показатели жизни работников отрасли утверждают иное: реальный уровень заработной платы упал, на отдельных предприятиях снизились расходы на социальные программы. Что делать в этих условиях, как добиться улучшения материального положения металлургов и горняков? Об этом состоялся разговор на заседании президиума областного комитета ГМПР, прошедшего в Челябинске 17 февраля. В его работе принял участие заведующий отделом охраны труда и окружающей среды Центрального совета профсоюза Владимир Прохоров. Вел заседание председатель обкома Юрий Горанов.

Выполнение норм Отраслевого тарифного соглашения на предприятиях ГМК области в экономических условиях 2014 года и перспективы на 2015 год – этот вопрос не случайно открывал насыщенную повестку первого в этом году заседания президиума: экономическая проблема сегодня стоит как никогда остро. Рост курсов валют, снижение инвестиций, приостановка отдельных проектов по модернизации производства и высокий уровень инфляции, как отметил заместитель председателя обкома Александр Коротких, дают сегодня повод всерьез задуматься, каким способом добиваться выполнения главных задач, поставленных съездом ГМПР. В течение года была нестабильной и пока не меняется ситуация в Бакальском рудоправлении, на Златоустовском электрометаллургическом заводе, саткинском комбинате «Магнит». ЧМК отягощен грузом консолидированной ответственности за долги «Мечела». Продолжают находиться в остром кризисе уфалейские предприятия.

Однако сложное положение отдельных предприятий в целом не повлияло негативно на работу горно-металлургического комп-



лекса области. За год металлургическое производство в регионе выросло на 12,7 процента. Труб стало выпускаться больше на 39,6 процента, меди рафинированной – на 18,7 процента. Позитивную динамику показали и чугуны с доменными сплавами, и сталь, и готовый прокат. На Магнитогорском металлургическом комбинате в 2014 году достигнут самый высокий объем выплавки чугуна за все постсоветское время (более 10 миллионов тонн).

Но на фоне таких цифр реальные доходы работников отрасли, наоборот, снизились. Больно ударила по кошелькам населения инфляция: цены на продовольствие выросли на

14,7 процента, стоимость минимального набора продуктов питания – на 15,5 процента, общий индекс потребительских цен – на 9,9 процента (декабрь 2014 года по сравнению с декабрем 2013 года). А средняя заработная плата в черной, цветной металлургии и добывающей отрасли выросла лишь на 5,1–5,3 процента. Проблема продолжает обостряться: только за январь 2015 года рост инфляции составил более 4 процентов.

Непросто на предприятиях ГМК в 2014 году проходили коллективные переговоры. Если в большинстве случаев удавалось договориться о выполнении таких нормативов ОТС, как доведение минимального размера

зарплаты до уровня не ниже 1,5 прожиточного минимума и доли ее постоянной части до 70 процентов, то гораздо сложнее решались вопросы индексации зарплаты. Особенно остро обстояло дело с механизмом индексации, который в прошлом году прописали только 7 из 20 организаций. В связи с этим увеличилось количество трудовых конфликтов и протоколов разногласий.

В наступившем году, учитывая экономическую ситуацию и прошлую практику, уменьшения проблем ожидать не приходится.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ИНФОРМАЦИОННЫЕ НОВАЦИИ МАГНИТКИ

2014 год для ММК стал временем внедрения передовых информационных технологий.

С самого начала года на комбинате был взят стратегический курс на внедрение в производственных и управленческих процессах современных ИТ с целью снижения затрат, увеличения прозрачности бизнеса, усиления внутрикорпоративных связей, создания новых сервисов для клиентов и сотрудников. Основные области применения технологий – интегрированная корпоративная информационная система, мобильный доступ к ключевым бизнес-приложениям, моделирование и прогнозирование, сквозное планирование производства под заказ и оперативное управление исполнением заказов.

Одним из крупных реализованных проектов стал проект «Мобильность» – создание и внедрение новых мобильных приложений. Так, приложение для клиентов ОАО «ММК» предоставляет возможность ежедневно, в режиме on-line отслеживать состояние поставок, делает прозрачным процесс исполнения заказа на всех стадиях, включая производство. Это обеспечивает оптимальные сроки поставки и при необходимости оперативное внесение корректировок в процесс.

Реализация стратегии развития информационных технологий будет продолжена на ММК и в текущем году.



ЧЕЛЯБИНСКИЙ ПРОКАТ – ОБОРОНЩИКАМ

ЧМК освоил производство горячекатаного проката из жаропрочного сплава марки ХН78Т для нужд оборонно-промышленного комплекса, авиационно-космической, машиностроительной и химической отраслей.

Специалистами ЧМК разработана технология зачистки стальных заготовок производства ОАО «Уралкуз» и листовой прокатки на стане прокатного цеха комбината. Металл из жаропрочного сплава отличается особой надежностью благодаря высокой прочности и пластичности.

Свойства нового вида проката позволяют использовать продукцию ЧМК в авиа- и ракетостроении, при производстве корпусов и деталей оборудования для химической отрасли. Благодаря качеству поверхности готового листа из металла ЧМК можно изготавливать детали высокой точности без дополнительной механической обработки, в том числе элементы резервуаров для агрессивных жидкостей и газов.

«Большой опыт комбината в производстве спецсталей и сплавов позволяет предприятию осваивать новые виды металлопроката, применяемые в важнейших отраслях экономики. В планах ЧМК – дальнейшее освоение производства новых видов продукции, перспективных с точки зрения импортозамещения», – отметил главный инженер ЧМК Владимир Капнин.



ТРУБНИКИ НАРАЩИВАЮТ ПРОИЗВОДСТВО

Предприятия группы ЧТПЗ – Челябинский трубопрокатный и Первоуральский новотрубный заводы – по итогам 2014 года поставили потребителям 2 073 тыс. тонн труб. Это на 23,6% больше объемов 2013 года. Рост связан с увеличением поставок труб большого диаметра на рынок РФ и увеличением отгрузок труб ОСТГ в страны СНГ.

В течение года белые металлурги поставили клиентам 1 038 тыс. тонн сварных труб, что на 38% больше по сравнению с 2013 годом. На рост объемов повлияли реализация крупномасштабных проектов «Газпрома» – «Южный коридор», «Сила Сибири», «Бованенково-Ухта» и увеличение поставок для нужд действующих трубопроводов «Газпрома» и «Транснефти».

Отгрузки группы ЧТПЗ на российский рынок выросли на 440 тыс. тонн и составили 1 824 тыс. тонн. Объем поставок на экспорт составил 249 тыс. тонн, что на 15,3% меньше в сравнении с 2013 годом (294 тыс. тонн), это обусловлено более низкими отгрузками в СНГ.

В 2015 году компания намерена сохранить объемы производства примерно на том же уровне, прежде всего за счет участия в государственных инфраструктурных проектах по строительству трубопроводов, возведению объектов чемпионата мира по футболу 2018 года.



ОТСТАИВАТЬ – ПРИНЦИПИАЛЬНО, ДЕЙСТВОВАТЬ – СООБЩА

Начало на стр. 3

Поэтому, как подытожили члены президиума, от профкомов потребуется принципиальная и при необходимости жесткая позиция в переговорах с работодателями. Первостепенная задача – привести коллективные договоры в соответствие с нор-



мами ОТС, с учетом заключенного в декабре соглашения между ГМПР и АМРОС об изменениях в разделы «Оплата труда», «Рабочее время» и «Отпуска». Важно обязательно добиваться внесения в колдоговоры обязанности работодателя, согласно

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

– В областной организации ГМПР состоят разные первички по экономическим условиям, специфике, ресурсам, численности членства. Мы это понимаем и учитываем. Мы готовы оказывать любую помощь нуждающимся первичкам в переговорах с работодателем – в поиске аргументации, солидарной поддержке. Мы можем выносить проблемы предприятий на максимально высокий уровень, чтобы их слышали и принимали меры. Практика подтверждает действенность таких методов. Но в этих случаях обязательно нужна принципиальная позиция самого профкома, выборного органа. Без этой позиции и без поддержки трудового коллектива вести эффективные переговоры невозможно.

Президиум утвердил сводный статистический отчет областной организации ГМПР за 2014 год, график проверок правовой и технической инспекций труда областной организации на 2015 год. Подведены итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда областной организации ГМПР» за 2014 год. Принято решение о проведении в 2015 году конкурсов «В объективе – ГМПР» и на лучший мотивационный плакат и видеоролик, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 25-летию ГМПР. Утверждены положения о ежегодных конкурсах «Лучший профгруппорг» и «Молодой профсоюзный лидер».

Алексей Лаптев

Официально ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!



В Челябинской областной организации ГМПР стартовали конкурсы, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 25-летию Горно-металлургического профсоюза России. Это фотоконкурс «В объективе – ГМПР» и конкурс «Лучший мотивационный плакат и видеоролик». Соответствующие постановления принял президиум областного комитета ГМПР.

«В объективе – ГМПР»

Фотоконкурс «В объективе – ГМПР» проводится с целью увековечения памяти участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, привлечения внимания к деятельности первичных профорганизаций, жизни трудовых коллективов, формирования положительного имиджа профсоюза и человека труда.

Конкурс проводится среди членов ГМПР с 20 февраля по 1 октября 2015 года. По его итогам лучшие фотоработы будут направлены в Центральный совет ГМПР для участия в отраслевом фотоконкурсе, опубликованы в профсоюзной печати, представлены на фотовыставках.

На конкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии, сделанные с 1991 по 2015 год. От одного автора не более 5 работ по каждой номинации.

Номинации: «Вместе – за достойную жизнь» (фото о разных направлениях деятельности первичных профорганизаций), «Нет на свете выше звания, чем рабочий человек» (фото работников отрасли на производстве, в процессе работы, фотопортреты), «Модес» («Молодежные дела сегодня»: фото с молодежных акций и мероприятий), «Они ковали Победу» (фото ветеранов Великой Отечественной войны, работников тыла, мероприятий, посвященных Победе в ВОВ).

Представление авторов на участие осуществляет первичная профсоюзная организация.

Работы оценивает комиссия областного комитета по информационной работе, а итоги утверждает президиум обкома. При оценке работ учитываются соответствие целям и задачам фотоконкурса, выразительность, оригинальность, информативность, композиционное решение, техника и качество исполнения.

Для победителей конкурса предусмотрены три призовых места в каждой номинации. Общий призовой фонд – 24 тысячи рублей.

«Лучший мотивационный плакат и видеоролик»

Конкурс проводится с целью привлечения членов ГМПР к созданию профсоюзной информационной продукции как важнейшего средства мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления. Основные задачи: совершенствование системы информирования членов профсоюза, создание и эффективное использование на практике плакатов и видеосюжетов для формирования позитивного имиджа профсоюзов.

Конкурс проводится среди членов областной организации ГМПР с 1 февраля по 1 октября 2015 года, по двум номинациям: «Мотивационный плакат», «Профсоюзное видео».

Материалы на конкурс представляют профсоюзные комитеты. Их оценивает комиссия областного комитета по информационной работе, а итоги утверждает президиум обкома.

Критерии оценки плакатов и видео: эмоциональность, красочность, образность, наличие профсоюзной символики. Все работы должны носить мотивационный или агитационный характер, относиться к работе и жизни профсоюза.

Для победителей конкурса предусмотрено по три призовых места в каждой номинации. Общий призовой фонд – 21 тысяча рублей.

С Положениями о конкурсах можно ознакомиться на сайте областной организации ГМПР www.gmpr74.ru.

Обмен опытом

СПЕЦОЦЕНКА КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Специальная оценка условий труда на горных и металлургических предприятиях области идет полным ходом. Уже есть первые результаты, и они неоднозначны. Многочисленные вопросы и сложные моменты рождаются на каждом шагу реализации закона о спецоценке. Все говорит о том, что федеральный эксперимент проходит совсем не гладко, затрагивая здоровье и судьбы тысяч людей. Объективно ли проводятся замеры на рабочих местах? Все ли вредные и опасные факторы учитываются? Что делать, если после проведения спецоценки класс «вредности» стал «легче» и работник лишился льгот? Как отстаивать свою позицию представителям профсоюза, не согласным с качеством проведения и результатами спецоценки? Эти и другие вопросы стали темой расширенного круглого стола, организованного в Челябинске областным комитетом ГМПР.

На встречу были приглашены председатели профкомов, члены президиума обкома, представители Главного управления по труду и занятости области, Гострудинспекции, прокуратуры, технических инспекций труда Федерации профсоюзов области, Свердловского обкома ГМПР. В разговоре принял участие Владимир Прохоров, главный технический инспектор труда ГМПР, заведомо охраны труда и окружающей среды Центрального совета профсоюза, член рабочей группы при Министерстве труда РФ по проведению мониторинга реализации федерального законодательства по специальной оценке условий труда. Обменяться мнениями и опытом, выработать эффективную модель поведения профорганизаций, которая позволит представлять и защищать членов профсоюза, – так председатель обкома Юрий Горанов сформулировал цели встречи.

Разговор получился живым и содержательным, показав острый интерес собравшихся к теме. О предварительных итогах спецоценки на предприятиях и связанных с ней проблемах рассказали председатели и представители профкомов Владимир Поносов (ЧМК), Владимир Уржумцев (ММК), Алексей Сабуров («Магnezит»), Татьяна Ковригина (ТРУ), Сергей Яшукин (Челябинский цинковый завод).

Как отметили многие, пока в целом «не вдохновляют» ни процедура проведения, ни результаты спецоценки. Есть замечания к работе экспертных организаций, проводящих замеры; ощущается напряжение в отношениях с работодателями, трактующими итоги в свою пользу; есть вопросы и к профсоюзам, которые в этих условиях не всегда действуют эффективно и решительно. Особенно остро стоит проблема снижения класса (подкласса) вредности по результатам спецоценки и соответственно уменьшения льгот, при том что условия труда лучше не становятся. Такие случаи уже есть и, по прогнозу, в последующем будут еще чаще. Но радуют

факты оперативной реакции на это большинства профкомов, отстаивающих права работников. Четкость позиций и предпринимаемые действия представителей профорганизаций ММК, Челябинского цинкового завода, ТРУ и других предприятий говорят о том, что год с момента ввода в действие Федерального закона № 426 о спецоценке не прошел впустую и многому научил. Опыт, приобретенный профсоюзами, важен и востребован на других предприятиях, поэтому было решено обобщить материалы круглого стола и направить в ЦС ГМПР.

Говорят участники

Владимир Поносов, председатель профкома ЧМК:

– На комбинате пока, до 2018 года, действуют данные последней аттестации рабочих мест. Но спецоценка идет. Внесли в колдоговор все изменения согласно законодательству. Договорились с работодателем о переходном периоде: все льготы и гарантии предоставляются на основании итогов последней аттестации. Профком участвовал в формировании комиссии по спецоценке. Результаты работы представителей профсоюза в составе комиссии рассматриваются на президиуме профкома. Основные проблемные вопросы: из замеров выпали микроклимат, освещенность, напряженность работы. Разнятся результаты замеров одного и того же параметра (например, запыленности), хотя технологический процесс не менялся. Методика спецоценки нуждается в доработке. По каждому сложному моменту озвучиваем свою позицию. Для нас главное, чтобы все «вредности» были учтены. Работодатель прислушивается к нам. Если позицию не выработать с самого начала, дальше будет сложнее.



Владимир Уржумцев, заместитель председателя профкома Группы ММК:

– В прошлом году СОУТ проведена в 10 цехах комбината, и мы уже проанализировали первые результаты. С чем столкнулись? По новому закону, «вредный» класс 3.1 исключает дополнительный 7-дневный отпуск. Мы поставили вопрос перед руководством комбината, и оно пошло навстречу, несмотря на то, что затраты приличные. Мы договорились внести дополнения в колдоговор о сохранении работникам с классом 3.1 семидневного отпуска. Но при условии, что эта гарантия действовала на данных рабочих местах по состоянию на 1 января 2014 г. и что после проведения спецоценки условия труда существенно не ухудшились. Благодаря этому в коллективе сохранилась нормальная обстановка.

Владимир Прохоров, главный технический инспектор труда ГМПР:

– Мы имеем уже немало фактов снижения класса (подкласса) вредности, при которых условия труда не улучшаются. Снижение происходит за счет изменения технических параметров, инструментария оценки. Налицо несовершенство методики СОУТ, исключающей ряд существенных вредных факторов. Как член рабочей группы по мониторингу спецоценки я обратился с этой проблемой к 1-му заместителю министра труда РФ.

Окончание на стр. 5

Обмен опытом

СПЕЦОЦЕНКА КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Начало на стр. 4

- Он при мне дал задание заместителю главного госинспектора труда РФ: срочно совместно с ЦС ГМПР организовать проверки на местах, где произошли такие случаи. Работа уже начата. Кроме этого, в Минтруд направлено письмо за подписью председателя ГМПР, в котором мы предлагаем внести изменение в пункт 3 статьи 15 закона



о спецоценке. Там записано: если нет улучшения условий труда, то сохраняются все льготы и компенсации по результатам аттестации. Мы предлагаем уточнить формулировку: в отношении работников, на рабочих местах которых снижение класса (подкласса) условий труда не подтверждено мероприятиями по улучшению условий труда и обусловлено только изменениями в методике проведения СОУТ, порядок предоставления и размеры гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда сохраняются в соответствии с требованиями пункта 3 статьи 15 ФЗ 421. В настоящий момент письмо рассматривается. А алгоритм действий представителей профкома в таких ситуациях прост. В первую очередь – потребовать объяснений у работодателя и экспертной организации, почему произошло снижение класса. Если объяснения нет или оно не устраивает, вы имеете право подписать отчет с особым мнением и обратиться либо в госэкспертизу, либо в Гострудинспекцию, либо в суд.

Александр Салтыков, гл. государственный инспектор труда в Челябинской области:

- С 2008 г. мы осуществляем контроль за порядком и качеством проведения аттестации, ныне – спецоценки. Мы контролируем и сами организации, оказывающие услуги по спецоценке. Нарушений за этот период выявлено достаточно. В частности, замеры проводились не во всех местах пребывания работника, аттестующими организациями неправильно читались и применялись типовые нормы обеспечения работников СИЗ, неправильно устанавливались гарантии и компенсации, неправильно применялись Списки профессий. По нашим представлениям результаты аттестации направлялись на госэкспертизу, в результате работодатель, хоть, как правило, и не проводил повторно аттестацию, но вносил в нее изменения. В результате нашей проверки челябинский филиал одной из российских экспертных организаций был лишен права проводить спецоценку. Считаю, что работники должны активнее участвовать в спецоценке. Поэтому одна из важных функций профсоюза – информировать работников об их правах. И еще. С 1 января 2015 г. узаконено наказание работодателей (штраф) за нарушение законодательства о спецоценке – за несвоевременное и неправильное проведение. Этой нормой мы уже активно пользуемся.

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

- Отмечу твердую позицию наших председателей профкомов в этих вопросах, их достаточную компетенцию, учитывая, что закон о спецоценке был введен не так давно. Есть четкое представление о нюансах процедуры. Сегодня здесь присутствовали представители надзорных организаций и власти, и мы надеемся на их помощь в трудных вопросах. Ведь спецоценка – наша общая работа, а процесс еще только набирает обороты. Согласен, что нужно вовлечь в процедуру самих работников, и мы этим тоже занимаемся. И надо сказать, что многие уже понимают суть, и это в том числе благодаря позиции и действиям профкомов. Такие крупные предприятия, как ММК, ЧМК, ЧТПЗ, это огромное количество цехов, рабочих мест, это колоссальная работа, и они с ней справляются. Малочисленным предприятиям тоже нужно активнее включаться в процесс. Что касается защиты прав работников, включая компенсационные выплаты, то здесь пока много вопросов. Если есть необходимость, надо создавать судебные прецеденты, чтобы расставить точки над i. И если у профкомов есть такая возможность и есть четкая позиция, то мы гарантируем правовую поддержку.

Записал Владимир Широков

Итоги конкурса

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Президиум областного комитета ГМПР утвердил итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМПР» за 2014 год.

Конкурс традиционно проходил в два этапа. Первый этап проводили выборные органы первичных профорганизаций. Они же принимали решения о выдвижении кандидатов на следующий, второй этап, который проводил областной комитет по 6 группам: 1 группа – основные цехи численностью от 500 и более работающих, 2 и 3 группы – основные цехи численностью 250–500 и до 250 работающих соответственно, 4, 5 и 6 группы – отделы, вспомогательные и ремонтные цехи, соответственно от 150, до 150 и до 100 работающих.

При рассмотрении кандидатур номинантов комиссией обкома по охране труда учитывались все показатели их работы. Особенно высоко, согласно положению о конкурсе, оценивались поданные ими предложения в коллективные договоры и соглашения по охране труда, обращения о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, выданные требования о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников, публикации в СМИ.

Победителями признаны:

в 1 группе – Василий Брагин (доменный цех ОАО «ММК») и **Александр Паников** (цех изделий ООО «Огнеупор», Группа ММК);

во 2 группе – Валерий Пупков (ОАО «ЧМК») и **Вера Коляскина** (литейный цех ЗАО «Механоремонтный комплекс», Группа ММК);

в 3 группе – Елена Верина (электродный цех № 1 ОАО «ММК–Метиз») и **Наталья Войник** (цех водоснабжения ОАО «ММК»);

в 4 группе – Михаил Пономаренко (инструментальный цех ОАО «ММК–Метиз») и **Дмитрий Рыжков** (металлургический отдел ОАО «Челябгипромет»);

в 5 группе – Ольга Красильникова (энергоцех ОАО «ММК–Метиз») и **Константин Тихонов** (сернокислотный цех ОАО «Челябинский цинковый завод»);

в 6 группе – Владимир Ефанов (трубоэлектросварочный цех № 6 ОАО «ЧТПЗ») и **Дмитрий Морозан** (выщелачивательный цех ОАО «Челябинский цинковый завод»).

Приложения к Почетным грамотам победителей – денежные премии.

«За активную работу в осуществлении профсоюзного контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда» благодарственными письмами областного комитета ГМПР отмечены **Андрей Щитиков** (кислородно-конвертерный цех ОАО «ММК») и **Марьям Козубцева** (калибровочно-прессовый цех ОАО «ММК–Метиз»).

Поздравляем победителей с заслуженными наградами!



Безопасный труд

ОБКОМ ОБРАТИТСЯ В МИНЗДРАВ

Магнитогорск стал местом проведения двух представительных встреч, посвященных проблемам охраны труда. 18–19 февраля здесь прошел всероссийский семинар-совещание руководителей и специалистов служб по охране труда и промышленной безопасности предприятий металлургической промышленности, а сразу по его окончании – заседание комиссии по охране труда областной организации ГМПР. Участником обеих мероприятий стал заведующий отделом охраны труда и окружающей среды Центрального совета ГМПР, главный технический инспектор профсоюза Владимир Прохоров.

Проведенный 18–19 февраля под патронажем ООО «Корпорация «Чермет» (Москва) семинар-совещание был посвящен теме совершенствования систем управления охраной труда и промышленной безопасностью на предприятиях отрасли. Он прошел на базе корпоративного центра подготовки кадров ММК «Персонал». В числе участников – представители «Северстали», «Уральской стали», Западно-Сибирского, Новолипецкого, Магнитогорского и Челябинского металлургических комбинатов, предприятий трубного дивизиона, специалисты НИИ безопасности труда, федеральных надзорных служб, представители металлургической промышленности Казахстана. ГМПР вместе с Владимиром Прохоровым представлял главный технический инспектор труда областной организации профсоюза Виктор Костромитин. Участники обсудили актуальные вопросы и проблемы управления охраной труда и промышленной безопасностью, внедрения новых программ и новаций в этой сфере, управления рисками, организации обучения и подготовки персонала по охране труда. Одной из тем стало проведение специальной оценки условий труда на предприятиях. Выступление Владимира Прохорова, посвященное участию профорганов ГМПР в спецоценке, вызвало активное обсуждение, что подтвердило актуальность темы, заинтересованность всех сторон, участвующих в спецоценке.



Обсуждение вопросов безопасного труда продолжилось на заседании комиссии по охране труда областной организации ГМПР, состоявшемся 19 февраля в учебно-консультативном центре профсоюзной организации Группы ОАО «ММК». Его провели председатель комиссии, председатель профкома магнитогорского треста «Водоканал» Андрей Мартынов и главный технический инспектор труда областной организации ГМПР Виктор Костромитин.

В последние годы на предприятиях горно-металлургического комплекса области значительно выросло количество случаев смерти на производстве от общих заболеваний. Обком ГМПР, обеспокоенный этой ситуацией, принял решение обратиться с информационным письмом в областной Минздрав. Одна из основных причин обострения проблемы, как считают специалисты обкома, связана с недостаточно высоким качеством проведения периодических медосмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Поэтому было решено обратиться органов власти на проведение медосмотров. Комиссия по охране труда обкома поддержала это решение. Как отметил Владимир Прохоров, эта проблема актуальна и для всей отрасли, поэтому Центральный совет ГМПР, по примеру Челябинской области, планирует обратиться с аналогичным письмом в федеральный Минздрав.

Школа молодого профлидера

ТРУДОВОЙ КОДЕКС
КАК УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

Очередные занятия Школы молодого профлидера областной организации ГМПР прошли на базе Челябинского учебно-методического центра профсоюзов. Упор был сделан на ситуативный практикум: участники разбирали правовые тест-задачи, моделировали решения типовых проблем в охране труда.

Основы трудового законодательства и роль профсоюзов в контроле за его исполнением стали темой первого учебного дня. С молодыми активистами предприятий ГМК области занималась юрисконсульт Федерации профсоюзов области **Татьяна Малиновская**. После вводной информации им было предложено закрепить теорию в командной работе – практическим разбором конкретных случаев нарушений трудовых прав работников. Правовых знаний и опыта по этой части требуется много, и сразу их, конечно, не освоить, но ребята отработали главное – алгоритм примерных действий профсоюзного работника по защите члена профсоюза. Настольным пособием для них на это время стал Трудовой кодекс, который затем каждый из участников, по традиции Школы, получил в подарок.

Учебный день завершило практическое занятие с юрисконсультком профкома ЧЭМК **Ириной Бахаревой**, которая поделилась опытом отстаивания трудовых интересов работников через комиссии по трудовым спорам и дисциплинарные комиссии. Подробно разобраны ситуации, связанные с дисциплинарными взысканиями: применение правовых норм, действия работника в случае несогласия с примененным к нему взысканием.

Второй день семинара был посвящен институтам общественного контроля за охраной труда на предприятиях. Преподаватель – технический инспектор труда профкома ЧМК **Алексей Зисман** – рассказал, что обязан делать работодатель для обеспечения безопасности на производстве и как это контролируют профсоюзные органы. Затронута тема специальной оценки условий труда: обеспечение работников льготами по результатам спецоценки, роль профсоюзов в этой работе, положительные примеры. В заключение – разбор проблемных ситуаций в охране труда в форме деловой игры.



Итоги двухдневного обучения подвели за круглым столом вместе со специалистом обкома ГМПР **Владимиром Нечаевым**. Выпускники и учащиеся Школы – традиционные активные участники молодежных акций областной организации профсоюза. В этом году все мероприятия молодежи пройдут в рамках решения одной из самых актуальных на сегодня проблем работников – индексации заработной платы. За круглым столом учащиеся Школы обсудили план этих мероприятий и выразили готовность принять в них участие.

Следующие занятия ШМПЛ запланированы на последнюю декаду марта.

Кузница Великой Победы

НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ...

1418 дней и ночей. 1710 разрушенных городов и поселков. 27 миллионов жизней. Молчаливые цифры страшной войны. Самой бесчеловечной в истории человечества. Самой тяжелой в истории нашей страны. Мы выстояли. Вопреки сомнениям всего мира. Сложив головы под огнем врага. Навсегда потеряв близких, родных, любимых. Мы победили. Мы заплатили за это слезами, голодом, кровью. Заплатили 1418 днями и ночами – 122515200 секундами храбрости, мужества и героизма. Заплатили 27 миллионами судеб, умноженных на неродившиеся жизни. Поэтому наша победа – Великая...



На всю оставшуюся жизнь оставила война тяжелые воспоминания **Федору Александровичу Рожкову**. Воспоминания о том, как под огнем врага гибли люди – каждый день, каждую минуту. Как горели и задыхались они в танках, как вминали их в землю гусеницы многотонных немецких «тигров». Воспоминания, которые не рассказывают... И еще оставила война незаживающую рану, на всю оставшуюся жизнь подорвав здоровье. Но он не сдался и долгие десятилетия после Победы самоотверженно трудился на благо людей.

Федор Александрович родился в 1918 году в Свердловской области. Едва успел закончить Свердловский индустриальный институт, как началась война. Учился в Московской высшей академии механики и моторизации, что и определило его будущую военную специализацию – он был определен в бронетанковые войска. Попал на фронт в 1942 году, в самый тяжелый период, когда страна была обескровлена, а враг продолжал топтать родную землю, уверенно продвигаясь вперед. Воевал Федор Рожков исправно, немало поединков с «тиграми» выиграл, но и сам горел. Врученная ему за те суровые месяцы медаль «За отвагу» – убедительное доказательство лично вложенных в Победу пота и крови, настоящей, непоказной храбрости.

После тяжелейшего ранения в 1943-м его едва сумели выводить в госпиталях, а в сорок четвертом комиссовали. С этого года фронтовик трудился на легендарной Магнитке. Возглавлял партийные органы, цехком. С 1960 года избран в состав профсоюзного комитета ММК, курировал работу производственно-массовой комиссии. А в 1963 году он был избран председателем профкома крупнейшего в стране комбината. Проявленные организаторские способности и внимание к людям сделали его авторитетным и уважаемым профсоюзным лидером не только на предприятии, но и в областной организации профсоюза. Поэтому вполне закономерным было избрание Федора Александровича в 1965 году председателем областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности. Шестнадцать лет фронтовик возглавлял обком. Это были годы мощнейшего развития металлургии и профсоюзного движения.

В 1981 году Федор Рожков ушел на пенсию, однако еще почти пять лет работал в профсоюзах – техническим инспектором труда областного Совета профсоюзов.

Но вот скорбная весть пришла к нам буквально на днях: заслуженный фронтовик и ветеран профсоюзного движения скончался. Это случилось в день его рождения и в год воинской славы России – 70-летия Великой Победы. Вечная память нашему соотечественнику и благодарность потомков за подаренную жизнь.

В личном деле Федора Александровича, хранящемся в объединенном архиве Федерации профсоюзов Челябинской области, указано, что он награжден орденами «Знак Почета» (дважды) и Трудового Красного знамени, отмечен знаком «За активную работу в профсоюзах» и Почетными грамотами ВЦСПС. Уважения и почта достойна каждая трудовая награда. Но нет и не может быть адекватной цены наградам боевым, за каждой из которых – целая человеческая жизнь, и не одна, в каждой из которых – частичка жизни и истории нашего народа. Среди таких наград Федора Александровича – медаль «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–45 гг.» и высшая из боевых медалей страны – «За отвагу».

Активный формат

ЗАРЯД БОДРОСТИ И УЛЫБКА ОТ КУПИДОНА

Всей семьей – на лед: под таким девизом прошел канун Дня влюбленных для челябинских металлургов. На катке челябинского городского сада им. А. С. Пушкина 12 февраля состоялся массовый семейный праздник. Катание на коньках, веселые конкурсы и эстафеты зарядили бодростью и позитивом и взрослых, и детей.



Это стало уже традицией: аналогичное мероприятие на этом же месте впервые было проведено для молодежного актива областной организации ГМПР два года назад. Идею предложил координационный молодежный совет обкома. Мероприятие настолько понравилось всем, что в следующем году работники приехали сюда вместе с семьями. А в нынешнем году количество семей-участников стало намного больше: организаторы – обком ГМПР и профком Челябинского трубопрокатного завода – собрали в горсаду около 500 человек.

Коньки надели представители ЧМК, ЧЭМК, Трубодетали, Челябинского цинкового завода, «Челябвормета», «Челябгипромеца». К ним присоединились и работники других отраслей. Всех приветствовали председатель обкома Юрий Горанов и председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрыбин.

Одна из целей профсоюза – объединять людей. А объединяться мы должны не только в борьбе и не только коллективами, но и семьями. Семья – главная ценность жизни. Если в семье у человека все хорошо, то и на работе ладится. И с другой стороны, если на работе проблемы, то это часто отражается и на семье. Поэтому мы стараемся проводить больше мероприятий с участием семей, таких, как сегодняшнее, которое мы традиционно приурочиваем к Дню влюбленных, – отметил в приветствии Юрий Горанов.

Хорошая погода, веселая музыка и яркая иллюминация у водруженных над льдом флагов ГМПР всем без исключения создали отличное настроение. И никого не оставил равнодушным улыбка и обаятельный «хозяин» вечера – белый Купидон с мохнатыми крыльями и пушистым нимбом, роль которого исполнил работник ЧТПЗ, выпускник Школы молодого профлидера областной организации ГМПР Антон Меньшиков.

Массовое катание и конкурсы сплотили металлургов в одну большую команду. Дети с азартом соревновались в эстафетах, а папы и мамы громко поддерживали их. Праздник завершился лотерейный розыгрыш: «кусочки счастья» – билеты с ценными призами – из лототрона доставал белокрылый Купидон.

Работник «Челябвормета» Денис Худяков приехал в парк вместе с супругой Ириной, 14-летним сыном Егором и 10-летней дочерью Валерией.

Приезжаем на это мероприятие каждый год. Семье нравится. Катались допоздна, дети участвовали в конкурсах, не хотели уходить, – делится впечатлениями Денис. – Мы стараемся вести активный образ жизни: сын занимается хоккеем, у дочери – опыт занятий фигурным катанием, поэтому зимой регулярно ходим на каток, а летом – в турпоходы, на сплавы. Вовлекаю семью и в профсоюзные дела – Первой, акции солидарности, молодежные форумы. Хочу сказать спасибо обкому и профкому ЧТПЗ за организованное мероприятие, предоставленную возможность активно и полезно провести время с семьей и коллегами.

Мы рады, что люди получили заряд бодрости, настроение, все ушли с позитивными эмоциями. Такие мероприятия по-настоящему сближают – и работников, и семьи, и не только через профессию, но и в других сферах жизни, связывают домашним теплом, искренними эмоциями. Поэтому эту традицию мы совместно с обкомом будем продолжать, – подвел итог заместитель председателя профкома ЧТПЗ Михаил Гризодуб.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза? получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

ПРЕОДОЛЕВАТЬ КРИЗИС, ОБЪЕДИНИВ СИЛЫ

Челябинская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов подвела итоги работы за отчетный период. Как отмечено на XXI отчетно-выборной конференции, ориентиром в предыдущие пять лет были: рост заработной платы работников отрасли, ликвидация задолженности по зарплате, сохранение и создание профсоюзных организаций в условиях реорганизации и ликвидации предприятий.



Сокращение численности членов профсоюза – это на сегодняшний день одна из актуальных тем для профсоюзного движения. Выступавшие на конференции представители предприятий строительной индустрии среди причин этого явления называли: изменение форм собственности предприятий и организаций, смену руководства, сокращения и увольнения. Негативно на работе профсоюзной организации сказывается и незаконное удержание работодателем профсоюзных взносов, которые он не торопится перечислять на счет профкома. Такая ситуация сложилась в ЗАО «Завод Анкер». По словам лидера первичной профсоюзной организации предприятия Евгения Юсупова, в 2013 году завод купили новые владельцы, и был сложный период становления, задерживали выплату заработной платы, отпусков.

Скопился долг по профсоюзным взносам, погасить который руководство обещает в ближайшее время. В то же время профсоюзный лидер отмечает и положительные моменты, которые на сегодняшний день удалось достичь во взаимоотношениях с руководством. Например, ставшие уже традицией ежемесячные встречи профсоюзного актива с генеральным директором. К завершению здесь подходят и переговоры по заключению нового коллективного договора, в который внесены дополнительные пункты по расширению социальных льгот, улучшению условий охраны труда и технике безопасности.

Острым и очень актуальным, с учетом нынешней экономической ситуации, стало выступление председателя первичной профсоюзной организации ООО «Строймеханизация» Александра Жаброва, который, используя возможность быть услышанным на конференции представителями вышестоящих профсоюзных структур, объединения работодателей - Союза предприятий стройиндустрии, обратил внимание на сокращение объемов производства, отсутствие заказов на строительную технику. Жесткий контроль за необоснованным ростом цен на товары первой необходимости, тарифы ЖКХ, введение прогрессивной шкалы налогообложения – все это он предложил изложить в обращении к российскому правительству.

Отрасль строительства одна из первых почувствовала на себе кризисные явления в экономике. «Работы нет, заказы не поступают и нам нечем удерживать специалистов», - комментирует ситуацию председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Востокметаллургмонтаж-1» Андрей Власов. Сегодня мы не можем обеспечить людей работой, и они вынуждены увольняться в поисках заработка. Но завтра мы их уже не соберем. У нас работают высококвалифицированные специалисты, подготовка которых занимает пять-шесть лет. Январь-февраль всегда для нашей отрасли были сложными месяцами, но в условиях экономической нестабильности все это еще больше усугубляется».

В этой ситуации, по мнению лидера областной организации Юрия Короткова, важно взаимодействие с социальными партнерами – властью и работодателями. Именно через совместные действия можно решать самые сложные вопросы. Присутствующий на конференции президент Союза предприятий стройиндустрии Южного Урала Алексей Салтыков отметил, что сотрудничество действительно дает свои результаты и заверил, что со своей стороны готов содействовать в создании профсоюзных организаций на предприятиях отрасли.

Итогом конференции стали выборы председателя областной организации на предстоящий период. Большинство голосов вновь избран Юрий Коротков.

Анастасия Полонская

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

МОЛОДЕЖЬ НА РЫНКЕ ТРУДА: ОЖИДАНИЯ И РЕАЛИИ

«Профессиональная адаптация молодых специалистов» - этой теме было посвящено заседание дискуссионного клуба. Его инициаторы - Федерация профсоюзов области и Государственный патристический клуб Челябинского регионального отделения политической партии «Единая Россия». В роли координатора от профсоюзов выступил председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников.

В дискуссии участвовали представители профсоюзов, Главного управления по труду и занятости населения области, молодые специалисты от предприятий и организаций различных отраслей. Обсуждались проблемы, с которыми сталкивается молодежь, заканчивая школу и вступая во взрослую жизнь. Это выбор будущей профессии, получение качественного образования, сложности с поиском работы, низкая заработная плата и невозможность достойно обеспечивать семью, квартирный вопрос, медицинское обеспечение, положение молодежи, работающей в сельской местности, и многое-многое другое.

Обращаясь к молодежи, начальник Главного управления по труду и занятости населения области Владислав Смирнов отметил, что в основе всего, в первую очередь, правильный выбор будущей профессии и качественное образование. Профессиональной ориентацией с ребятами нужно заниматься уже в школе. И здесь центры занятости и образовательные учреждения должны работать в связке. Рынок труда, в зависимости от экономической ситуации, диктует свои правила. И образование должно здесь четко ориентироваться. Если есть сегодня спрос на рабочие специальности, значит нужно заполнять эту нишу предложением.

Представители профсоюзов отметили, что высшее и начальное профессиональное образование все острее конкурируют между собой, разрушая тем самым некогда единую структуру. На предприятиях не хватает квалифицированных рабочих кадров: токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, сварщиков, жестянщиков. В качестве ориентира на ближайшую перспективу прозвучали предложения:

- развивать дуальную систему образования, предусматривающую обучение большей частью не в аудиториях учеб-



Фото В.В. Голынкина

ных заведений, а на предприятиях;

- рассмотреть вопрос о выплате молодым специалистам грантов на рационализаторскую работу;
- разрабатывать и применять меры государственного стимулирования работодателей для участия в подготовке персонала;

- развивать систему взаимоотношений профсоюзов с молодежными структурами государственной власти по разработке социальных программ для молодежи.

По итогам заседания дискуссионного клуба его участники определили перечень мероприятий в рамках профессиональной адаптации молодежи.

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



На днях свой юбилейный день рождения 90 лет отметил

Владимир Васильевич Колосок.

С 1979 по 1985 год он возглавлял Челябинский областной совет профсоюзов. За его плечами много добрых и полезных дел, производственная, партийная и общественная работа. За это он отмечен правительственными и профсоюзными наградами.

Желаем Вам, уважаемый Владимир Васильевич, крепкого здоровья, оптимизма, неиссякаемой энергии и благополучия!

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАСТОРЖЕНИЕ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Организация заключила срочный трудовой договор с работником. В настоящее время работник находится на больничном, а срок трудового договора истекает. Вправе ли организация-работодатель расторгнуть трудовой договор?

В соответствии со ст. 58 ТК РФ между работодателем и работником может быть заключен срочный трудовой договор на срок до пяти лет.

Правила расторжения такого договора определены в ст. 79 ТК РФ, где указано, что договор прекращается с истечением срока его действия. При этом о прекращении договора работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

В данной ситуации работодатель должен направить работнику письменное сообщение по почте о прекращении договора, иначе договор автоматически станет бессрочным.

Что касается трудовой книжки, то работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки (ст. 84.1 ТК РФ).

Запись в трудовую книжку делается со ссылкой на п. 2 ст. 77 ТК РФ: «Уволен согласно п. 2 ст. 77 Трудового кодекса РФ в связи с окончанием срока трудового договора».

КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

На предприятии, где я работаю, нет комиссии по трудовым спорам. Сколько это может продолжаться по закону, и кто несет ответственность за ее отсутствие?

Трудовой кодекс РФ не предусматривает обязательного создания КТС. Юридическая ответственность как работодателя, так и работников за отсутствие в организации КТС не предусмотрена. Исключением из этого правила является неправомерное поведение работодателя в лице своих представителей, например, если работодатель игнорирует предложение коллектива работников по созданию КТС. В соответствии со ст. 384 Трудового кодекса РФ профсоюзный комитет вправе обратиться к работодателю с инициативой образования комиссии по трудовым спорам. Работодатель обязан в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей. КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателя.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области

НАВСТРЕЧУ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

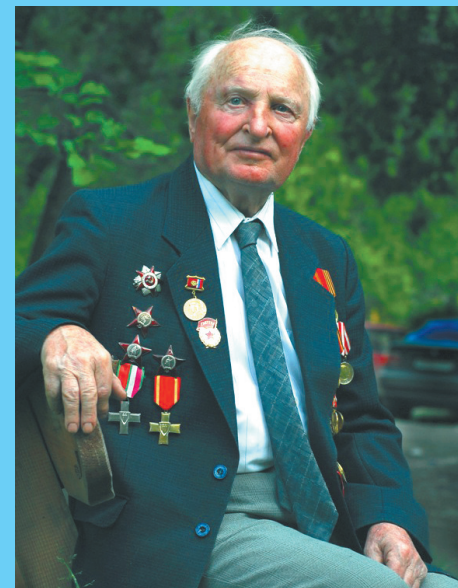
ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!



«Боль». Автор Е. Шабаяева



«Победитель». Автор Ф. Шмидт



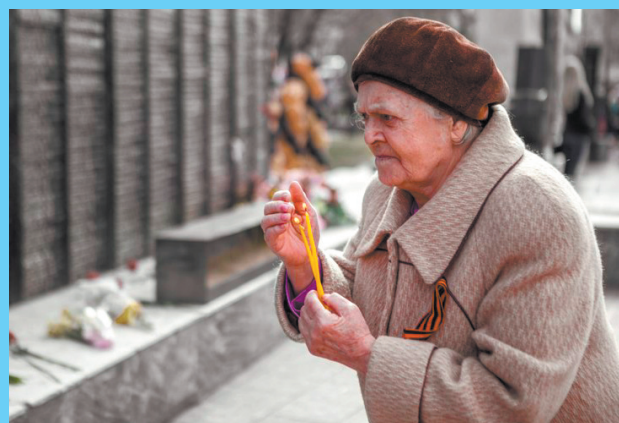
«Защитник Брестской крепости». Автор Ф. Шмидт



«Солдат далекой войны». Автор В. Мерзляков



Автор А.Бутусова



«Никто не забыт». Автор А.Бутусова



«Честь и слава». Автор В. Голынкин



«Цветы от правнуков». Автор В. Мерзляков



«Подвиги бесценны». Автор В. Голынкин

Подведены итоги фотоконкурса «Дорогие мои ветераны!». Он проводился в рамках мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В фотоконкурсе приняли участие 56 человек - представители областных организаций профсоюзов работников: агропромышленного комплекса, горно-металлургического, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, культуры, народного образования и науки, здравоохранения, строительства и промышленности строительных материалов, Всероссийского Электропрофсоюза, первичной профорганизации ОАО «Златоустовский машиностроительный завод».

Участники конкурса успешно справились с основной задачей - через фотографии показать силу духа, достоинство и честь наших ветеранов, рассказать современни-

кам о трудных фронтовых годах и подвигах наших отцов и дедов, о цене, которую они заплатили за мирную жизнь для своих потомков.

Среди 181 фотоработы, представленной на конкурс, жюри было сложно выбрать лучшие. Ведь это не просто фотографии - это история целого поколения, это судьбы людей, их боль, страдания, переживания и несокрушимая вера в Победу...

После долгих эмоциональных обсуждений жюри приняло решение обратиться к Президиуму Федерации профсоюзов с предложением об учреждении двух вторых и трех третьих призовых мест.

ПОБЕДИТЕЛИ ФОТОКОНКУРСА

I место - **Шабаяева Елена Николаевна**, руководитель фотостудии «Yes, фото!», МБУ ДК «Горняк», Коркинский муниципальный район (областная организация профсоюза работников культуры);

II место - **Владимир Васильевич Голынкин**, фотокорреспондент газеты «Трудовая честь Златмаш» (ППО ОАО «Златмаш»);

II место - **Бутусова Альфия Фаниловна**, председатель Саткинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

III место - **Шмидт Федор Федорович**, фотокорреспондент редакции газеты «Челябинский металлург» (ППО ОАО «Челябинский металлургический комбинат», ГМПР);

III место - **Мерзляков Валентин Николаевич**, смотритель музея Челябинского завода металлоконструкций (областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов);

III место - **Стоянова Наталья Григорьевна**, специалист по социальной работе МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Еманжелинского муниципального района Челябинской области (областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания).

Победители будут награждены Дипломами и денежными премиями. Участники, не занявшие призовых мест, - Благодарственными письмами Федерации профсоюзов Челябинской области.

Фотоработы победителей размещены на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru



Автор Ф. Шмидт



«Вальс поколений». Автор Н. Стоянова